

งานฝ่ายบุคลากร

ติดต่อฝ่ายบุคลากร ห้อง J 101 ชั้น 1 อาคารเซนต์ยอแซฟ

หมายเลขติดต่อ 086-316-3443

งานฝ่ายบุคลากร จะมีหน้าที่ในการจัดการและดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคลทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการรับสมัครงานหรือการสรรหาทรัพยากรมนุษย์ การคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงาน, การดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายแรงงาน, การลงโทษพนักงาน, การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ของพนักงาน เป็นต้น ซึ่งเมื่อเป็นโรงเรียนก็จะหมายถึง ครู เจ้าหน้าที่และพนักงานบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายบุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

งานสรรหา เป็นงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการสรรหา, คัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมและตรงสายงาน จัดบุคลากรครูทำหน้าที่ ทำการสอนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ซึ่งฝ่ายบุคลากรจะคำนึงถึงสาขาวิชาที่จบ ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์ และใบประกอบวิชาชีพครูเป็นหลัก

การสรรหา ครูผู้สอนต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู มีคุณลักษณะที่พร้อมจะเป็นครูมืออาชีพ จบสายตรง ตรงเอก ตรงความถนัดหรือมีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้โดยผ่านคณะกรรมการคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ สอบสอน ทำแบบประเมิน

ส่วนครูต่างชาติ สรรหาครูที่เป็นเจ้าของภาษา ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด โดยกระทรวงศึกษาธิการ มีวุฒิปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และมีประสบการณ์ในการสอน

งานพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจในด้านหลักสูตร และด้านการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน จึงได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนองค์กรต่างๆ ครูต้องได้รับการพัฒนาตนเองโดยการตั้งใจ ฝึกฝนพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอและได้รับการพัฒนาให้ตรงสายงาน เข้าร่วมอบรมตามหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดทักษะ ให้มีความรู้ความสามารถ

ทั้งทางด้านคุณธรรม จริยธรรม อบรมพื้นฐานจิตใจ ให้สมกับเป็นปวงชนียบุคคล และเป็นพ่อพิมพ์ แม่พิมพ์ของชาติ และมีบุคลิกภาพที่ดีอยู่เสมอส่งเสริมให้ครูศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์ในระดับที่สูงขึ้น และโรงเรียนยังเปิดโอกาสให้ครูผู้สอนได้พบปะซักถาม พัฒนางานด้วยการเข้าพบคณะอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นรายกลุ่ม รายบุคคลอย่างต่อเนื่อง จัดส่งครูไปศึกษา ดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้เป็นครูที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพ ประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพครู และมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างแก่นักเรียน และบุคคลทั่วไป

งานประเมิน เพื่อการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการประเมินผลการทำงานขึ้น โดยจะกำกับ ควบคุม ดูแลให้ปฏิบัติตามแบบแผนกฎ และระเบียบที่วางไว้